

1.理事、監事及び評議員に対する報酬等支給基準

平成 24 年 4 月 1 日

規 第 1 号

改正 平成 24 年 6 月 14 日 規第 13 号

改正 平成 28 年 6 月 27 日 規第 15 号

改正 平成 28 年 7 月 13 日 規第 17 号

改正 令和元年 9 月 25 日 規第 24 号

改正 令和 7 年 3 月 7 日 規第 32 号

第1章 総則

(目的)

第1条 この規程は、公益財団法人日本音楽財団(以下「当財団」という。)の理事、監事及び評議員に対する報酬及び退職慰労金等に関し必要な事項を定め、この規程をもって認定法第 20 条第 1 項に定める報酬等の支給の基準として公表することを目的とする。

(定義)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 役員とは、定款第 23 条に基づく理事及び監事をいう。
- (2) 常勤役員とは、前号に定める役員のうち、この法人を主たる勤務場所とする者をいい、そのうちの理事を常勤理事という。
- (3) 非常勤役員とは、常勤役員以外の理事及び監事をいい、そのうちの代表理事を非常勤代表理事という。
- (4) 評議員とは、定款第 10 条の定めにより置かれる者をいう。
- (5) 報酬等とは、認定法第 5 条第 13 項で定める報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職慰労金を指し、名称を問わず費用とは明確に区分されるものとする。
- (6) 費用とは、職務の遂行に伴い発生する交通費、日当、旅費(宿泊費を含む。)、通勤手当等の経費を指し、前号に規定する報酬等とは明確に区分されるものとする。

第2章 報酬

(報酬等の支給)

第3条 当財団の常勤役員、非常勤代表理事の報酬は、別表 1 の基準に基づき年俸とし、任期中の年俸は、評議員会において選任された後、最初の理事会でそれぞれ決定する。

- 2 前項に基づき、常勤理事、非常勤代表理事の報酬額を決定する場合は、その者の実務実績等を勘案することとする。
- 3 非常勤役員(非常勤代表理事を除く。)の報酬は、理事会へ出席した者に対して、別表2の定めにより支給する。
- 4 非常勤役員のうち、監事の報酬は理事会、評議員会及び監事会への出席及び監査報告書作成に対して、別表3の定めにより支給する。
- 5 評議員の報酬は、評議員会へ出席した者に対して、別表4の定めにより支給する。

(報酬の支給定日及び支給方法)

- 第4条** 常勤理事及び非常勤代表理事に対する役員月額報酬は、12分割で毎月16日に支給する。ただし、支給日が休日に当たるときは、その前日に支給する。
- 2 この規定の定めるところによる役員月額報酬の計算の結果生じた100円未満の端数は、これを切り捨てる。
 - 3 報酬等は、法令の定めるところにより控除すべき金額を差し引いた残額を本人に支給する。

(新たに常勤理事及び非常勤代表理事となった者の月額報酬)

- 第5条** 月の途中に常勤役員に就任した場合、及び報酬額に変更があった場合は、当該月については、月額報酬を日割計算により算出した額とする。

(常勤理事及び非常勤代表理事でなくなった者の月額報酬)

- 第6条** 常勤理事及び非常勤代表理事が次の各号の一に該当するときは、その月に支給する月額報酬を日割計算により算出した額とする。
- (1) 辞任又は任期満了により退任したとき
 - (2) 解任されたとき
- 2 常勤役員が死亡したときは、その月分の全額を支給する。

(費用)

- 第7条** 役員及び評議員がその職務遂行に当たって負担した費用については、その請求に基づき遅滞なく支払うものとする。なお出張に伴う日当、旅費(宿泊費を含む。)については、別に定める旅費規程に基づき支給する。
- 2 常勤理事には、その通勤の実態に応じ、通勤手当を支給する。

第3章 退職慰労金

(退職慰労金の支給)

- 第8条** 常勤理事の退職慰労金の額は、在職1月につき、退職の日におけるその者の月額報酬の60%に支給係数を乗じて得た額とする。
- 「退職時月額報酬の60%」×「在職月数」×「支給係数」
- ただし、第5条後段の規定により引き続き在職したものとみなされた者の退職慰労金の額は、役職ごとの在職期間1月につき、他の役職に就任する直前において支給を受け

ている月額報酬の60%に支給係数(在職期間は通算)を乗じて得たそれぞれの額の合計とする。

2 前項の支給係数は次のとおりとする。

(1) 在職2年以下の者

100分の20以内

(2) 在職2年を超え6年以下の者

100分の22.5以内

(3) 在職6年を超える者

100分の25以内

支給係数は、評議員会が業績等に応じて決定するものとする。

3 在職期間(常勤理事としての通算期間をいう。以下同じ。)及び役職別期間の月数の計算については、就任の日から起算して暦にしたがって計算するものとし、1月に満たない端数(以下「端数」という。)を生じたときは1月とする。

4 第1項のただし書の規定による場合において、役職別期間の合計月数が、前項の規定により計算した在職期間の在職月数をこえるときは、役職別期間のうち、端数の少ない在職月数から当該こえる月数に達するまで順次1月を減ずるものとし、この場合において端数が等しいときは、後の役職別期間の在職月数から同様に1月を減ずるものとする。

5 退職慰労金の算定に係る在職期間の上限は240月とし、それ以後の在職期間は退職慰労金の算定対象としない。

6 この規定の定めるところによる退職慰労金の計算の結果生じた100円未満の端数は、これを100円に切り上げる。

7 非常勤役員及び評議員に対する退職慰労金の額は、別表5の定めにより支給する。

(退職の時期)

第9条 退職の時期は次の通りとする。

(1) 辞任

(2) 任期満了

(3) 解任

(4) 死亡

(再任等の場合の取扱い)

第10条 役員又は評議員が、任期満了の日又はその翌日において再び同一の役職の役員又は評議員に選任されたときは、その者の退職慰労金の支給については、引き続き在職したものとみなす。任期満了の日以前又はその翌日において役職を異にする役員又は評議員に選任されたときも同様とする。

(退職慰労金の支給方法)

第11条 退職慰労金は、法令によりその退職慰労金から控除すべき額を控除し、その残額を直接本人に、本人が死亡したときは、その遺族に支給する。ただし、役員又は

評議員が職務上の義務違反により解任されたときは、当該役員又は評議員には退職慰労金は支給しない。

(遺族の範囲及び順位)

第12条 前条に規定する遺族の範囲及び順位については、労働基準法施行規則第42条から第45条までの規定を準用する。

第4章 規程の変更

(改廃)

第13条 この規程の改廃は、評議員会の決議を経て行う。

附 則

この規程は、平成24年4月1日から施行する。

- 2 この規程の施行と同時に、従来の役員報酬規程(平成3年6月14日規第12号)は廃止する。
- 3 施行日の前日に在職していた常勤役員が、施行日以降も就任している場合、その者の退職慰労金の額は、次の各号に掲げる規定に基づき算定した額の合計とする。
 - (1) 施行日から退職までの在職期間
この規程に基づき算出した当該在職期間に係る退職慰労金の額
 - (2) 施行日の前日までの在職期間
施行日の前日における役員退職慰労金支給規程(平成22年8月1日規第35号)に基づき算出した当該在職期間に係る退職慰労金の額

附 則(平成24年6月14日 規第13号)

この規程は、平成24年6月14日に施行し、平成24年4月1日から適用する。

附 則(平成28年6月27日 規第15号)

この規程は平成28年6月27日に施行し、平成28年4月1日から適用する。

- 2 第8条第5項の規定にかかわらず、平成28年4月1日時点で240月を超える在職期間がある場合には、平成28年3月31日までを在職期間の上限とする。

附 則(平成28年7月13日 規第17号)

この規程は平成28年7月13日から施行する。

附 則(令和元年9月25日 規第24号)

この規程は令和元年10月1日から施行する。

附 則(令和7年3月7日 規第32号)

この規程は令和7年3月7日に施行し、令和6年7月1日から適用する。

別表1 常勤理事及び非常勤代表理事の報酬基準表

役職名	区分	年俸上限
代表理事(常勤)	A	18,000,000 円
	B	16,000,000 円
	C	14,000,000 円
非常勤代表理事	A	7,000,000 円
	B	6,000,000 円
	C	5,000,000 円
業務執行理事(常勤)	A	16,000,000 円
	B	14,000,000 円
	C	12,000,000 円
	D	10,000,000 円
	E	8,000,000 円

別表2 非常勤役員報酬基準表

・理事会出席の都度 30,000 円(税込み)

別表3 非常勤役員のうち監事に対する非常勤役員報酬基準表

・理事会、評議員会、監事会出席の都度 30,000 円(税込み)

・監査報告書の作成 30,000 円(税込み)

別表4 評議員報酬基準表

・評議員会出席の都度 30,000 円(税込み)

別表5 非常勤役員及び評議員に対する退職慰労金基準表

就任期間	非常勤役員(非常勤代表理事を除く。)及び評議員の金額	非常勤代表理事の金額(*)
1年以上5年未満	50,000 円	50,000 円× 就任期間の年数
5年以上10年未満	100,000 円	100,000 円× 就任期間の年数
10年以上15年未満	150,000 円	150,000 円× 就任期間の年数
15年以上	200,000 円	

*退職時に1年に満たない年がある場合は、12で除した額に在職月数を乗じて得た額を支給する。(100円未満の端数は切上げる)